



## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang **“Pengaruh Pelatihan kerja, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan di Pabrik Roti MOJANG NOVA Ponorogo”**.

Oleh karena itu di sela-sela kesibukan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari, saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau di publikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terimakasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN

Nama : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : a) Perempuan (      )

b) Laki-laki (      )

Pendidikan Terakhir : a) SD (      )

b) SMP (      )

c) SMA / SMK (      )

Lama Bekerja : \_\_\_\_\_

## PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk Pengisian : Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju ( STS )

2 = Tidak Setuju ( TS )

3 = Kurang Setuju ( KS )

4 = Setuju ( S )

5 = Sangat Setuju ( SS )

### TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP PELATIHAN KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	<b>Materi yang dibutuhkan</b>					
1	Materi yang diberikan saat pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan					
	<b>Metode yang digunakan</b>					
2	Metode pelatihan yang digunakan mudah dipahami dan sangat membantu peserta					
	<b>Kemampuan instruktur pelatihan</b>					
3	Instruktur pelatihan mampu memberi arahan dan menyampaikan materi pelatihan dengan baik					
	<b>Saran dan fasilitas pelatihan</b>					
4	Sarana dan fasilitas yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pelatihan					
	<b>Peserta pelatihan</b>					
5	Saya mengikuti pelatihan dengan semangat dan sesuai bidang jabatan					

### TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP MOTIVASI KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kebutuhan fisiologis						
1	Saya mendapat gaji yang sesuai sehingga mampu memenuhi kebutuhan diri					
Kebutuhan rasa aman						
2	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan					
Kebutuhan sosial						
3	Saya mampu berkomunikasi dan berinteraksi baik dengan rekan kerja					
Kebutuhan harga diri						
4	Saya diberi bonus gaji bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal					
Kebutuhan aktualisasi diri						
5	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan					

### TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP KEPUASAN KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kepuasan finansial						
1	Saya merasa senang dan melakukan pekerjaan dengan maksimal karena mendapat bonus atas pekerjaan tersebut					
Kepuasan fisik						
2	Saya merasa senang saat kondisi kerja nyaman dan mendapat jaminan keselamatan kerja					
Kepuasan sosial						
3	Saya merasa senang saat rekan kerja memberikan motivasi dalam bekerja					
Kepuasan psikologi						
4	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan minat					



### TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kemampuan						
1	Saya mampu mengerjakan tugas dengan maksimal sesuai kemampuan saya					
Meningkatkan hasil yang dicapai						
2	Saya selalu meningkatkan hasil kerja untuk mencapai target perusahaan					
Semangat kerja						
3	Saya selalu memperbaiki hasil kerja untuk menjadi lebih baik					
Pengembangan diri						
4	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya					
Mutu						
5	Saya berusaha secara maksimal untuk meningkatkan kualitas kerja					
Efisiensi						
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan					

## Lampiran 3

## Tabulasi Data

Nama	JK	Pendidikan	Usia	Lama Kerja	Pelatihan Kerja (X1)					Motivasi Kerja (X2)					Kepuasan Kerja (X3)					Produktivitas Kerja (Y)								
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1		
RAMIDI	L	SMP	21-25	6-10 th	4	3	4	4	4	19	3	4	3	3	2	15	4	4	4	16	4	3	3	4	5	4	23	
LANGGENG	L	SMA/SMK	21-25	1-5 th	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	3	23	4	4	4	5	17	5	5	5	5	5	30	
PIKRI	L	SD	26-30	6-10 th	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	3	3	3	12	4	4	5	5	5	4	26	
BAGUS P	L	SD	21-25	1-5 th	4	3	4	4	4	19	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	29
TATANG	L	SMP	26-30	1-5 th	4	4	3	3	3	17	4	3	3	4	4	18	3	3	3	4	13	4	4	4	4	4	24	
ALZKI P	L	SMP	15-20	1-5 th	3	4	4	4	4	19	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	24	
SANDI	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	3	3	3	17	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	23	
SYATEI	L	SMA/SMK	26-30	1-5 th	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	29
AGUS	L	SMP	26-30	6-10 th	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
BAHARUDIN	L	SMP	26-30	1-5 th	4	4	4	4	3	19	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	20	4	4	5	5	4	5	27
A. RAHMAN	L	SD	21-25	1-5 th	4	4	4	3	3	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	5	16	4	3	4	4	4	5	24
SUGANDI	L	SMP	26-30	>10	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	3	19	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	4	24
UJANG F.	L	SMA/SMK	26-30	1-5 th	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	4	16	3	4	3	3	13	4	4	4	4	5	3	24
AIYADI	L	SMP	>31	1-5 th	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	14	4	5	5	4	4	4	26
DIMAS N/C	L	SMP	21-25	1-5 th	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	29
IRIN	L	SMP	26-30	6-10 th	4	4	4	4	5	22	5	5	5	4	4	23	4	5	4	5	18	5	5	5	4	4	5	28
WISNU	L	SD	21-25	6-10 th	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19	4	5	5	5	5	4	28
M. FURY	L	SD	21-25	1-5 th	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	4	5	4	5	5	28
M. MAHRUF	L	SMP	15-20	1-5 th	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	5	25	4	3	3	4	14	4	5	4	5	4	5	26
HANDI N.	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	5	23	3	3	3	4	13	4	4	4	4	5	4	25
SEPTA F.	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	4	3	4	19	5	5	5	5	4	24	4	5	3	3	15	4	4	3	3	4	3	21
TEDI	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	20	3	5	4	4	16	5	4	3	3	4	4	23
WAWAN	L	SMA/SMK	15-20	1-5 th	4	4	3	3	3	17	4	5	4	3	3	19	3	4	4	4	15	4	3	4	3	4	4	22
AZIS K.	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	4	19	3	3	5	4	15	4	3	4	4	4	4	23
RAHMAT H.	L	SMP	21-25	6-10 th	5	4	4	3	3	19	5	3	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	3	4	3	4	4	22
PRYO L.	L	SMP	21-25	1-5 th	4	4	4	4	3	19	3	4	3	3	3	16	4	4	4	5	17	4	4	5	4	5	5	27
CARLAM	L	SD	26-30	1-5 th	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15	5	3	5	3	16	4	4	4	4	5	25	
RENO W.	L	SMP	26-30	1-5 th	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	4	24
AJD	L	SMP	21-25	1-5 th	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	5	25
GALIH K.	L	SMA/SMK	>31	1-5 th	5	4	4	4	4	21	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	20	4	4	4	5	4	5	26
AIMAN M.	L	SMA/SMK	15-20	1-5 th	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30
ADITYA P.	L	SMP	15-20	1-5 th	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	5	30
PRAYOGO	L	SMA/SMK	21-25	1-5 th	5	4	4	4	4	21	4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	5	29
RISNA	L	SD	21-25	6-10 th	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	19	4	5	5	4	5	5	28
ANGGA S.	L	SMA/SMK	>31	1-5 th	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	17	5	5	5	4	4	5	28
MAMAN	L	SMP	21-25	6-10 th	4	4	4	2	2	16	4	5	4	4	4	21	3	4	3	4	14	4	4	4	4	5	4	25
DONI	L	SMP	21-25	1-5 th	4	4	3	4	4	17	5	5	4	4	4	22	5	4	3	3	15	4	4	4	4	5	5	26
BUDI TRI W	L	SMP	26-30	1-5 th	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	3	15	4	5	5	5	4	28
UDIN J.	L	SD	26-30	1-5 th	5	5	4	4	4	22	5	4	5	5	5	24	4	4	4	5	17	5	5	5	4	5	5	29
CANDRA W.	L	SMA/SMK	26-30	1-5 th	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	5	28

## Lampiran 4

### Gambaran Umum Responden

#### ➤ Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	40	100.0	100.0	100.0

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >31	3	7.5	7.5	7.5
15-20	10	25.0	25.0	32.5
21-25	14	35.0	35.0	67.5
26-30	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	8	20.0	20.0	20.0
SMA/SMK	9	22.5	22.5	42.5
SMP	23	57.5	57.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**LamaKerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >10	1	2.5	2.5	2.5
1-5 th	31	77.5	77.5	80.0
6-10 th	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

## Lampiran 5

### ➤ Hasil Uji Frekuensi Tanggapan Responden

#### 1. Variabel Pelatihan Kerja (X1)

**Materi yang diberikan saat pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.5	2.5	2.5
	S	26	65.0	65.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Metode pelatihan yang digunakan mudah dipahami dan sangat membantu peserta**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.0	5.0	5.0
	S	32	80.0	80.0	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Instruktur pelatihan mampu memberi arahan dan menyampaikan materi pelatihan dengan baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	15.0	15.0	15.0
	S	30	75.0	75.0	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



**Sarana dan fasilitas yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pelatihan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	KS	9	22.5	22.5	25.0
	S	26	65.0	65.0	90.0
	SS	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya mengikuti pelatihan dengan semangat dan sesuai bidang jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	KS	11	27.5	27.5	32.5
	S	20	50.0	50.0	82.5
	SS	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Pelatihan Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16	1	2.5	2.5	2.5
	17	5	12.5	12.5	15.0
	18	3	7.5	7.5	22.5
	19	9	22.5	22.5	45.0
	20	7	17.5	17.5	62.5
	21	3	7.5	7.5	70.0
	22	7	17.5	17.5	87.5
	23	4	10.0	10.0	97.5
	24	1	2.5	2.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

## 2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

**Saya mendapat gaji yang sesuai sehingga mampu memenuhi kebutuhan diri**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	20.0	20.0	20.0
	S	16	40.0	40.0	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	22.5	22.5	22.5
	S	17	42.5	42.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya mampu berkomunikasi dan berinteraksi baik dengan rekan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	27.5	27.5	27.5
	S	15	37.5	37.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya diberi bonus gaji bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	27.5	27.5	27.5
	S	12	30.0	30.0	57.5
	SS	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.5	2.5	2.5
	KS	9	22.5	22.5	25.0
	S	19	47.5	47.5	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Motivasi Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	5	12.5	12.5	12.5
	16	3	7.5	7.5	20.0
	17	1	2.5	2.5	22.5
	18	2	5.0	5.0	27.5
	19	3	7.5	7.5	35.0
	20	6	15.0	15.0	50.0
	21	3	7.5	7.5	57.5
	22	3	7.5	7.5	65.0
	23	4	10.0	10.0	75.0
	24	2	5.0	5.0	80.0
	25	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

**Saya merasa senang dan melakukan pekerjaan dengan maksimal karena mendapat bonus atas pekerjaan tersebut**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	20.0	20.0	20.0
	S	18	45.0	45.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya merasa senang saat kondisi kerja nyaman dan mendapat jaminan keselamatan kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	22.5	22.5	22.5
	S	14	35.0	35.0	57.5
	SS	17	42.5	42.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya merasa senang saat rekan kerja memberikan motivasi dalam bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	25.0	25.0	25.0
	S	14	35.0	35.0	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan minat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	20.0	20.0	20.0
	S	16	40.0	40.0	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

#### Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	1	2.5	2.5	2.5
	13	3	7.5	7.5	10.0
	14	4	10.0	10.0	20.0
	15	7	17.5	17.5	37.5
	16	6	15.0	15.0	52.5
	17	4	10.0	10.0	62.5
	18	1	2.5	2.5	65.0
	19	6	15.0	15.0	80.0
	20	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

#### 4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Saya mampu mengerjakan tugas dengan maksimal sesuai kemampuan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	65.0	65.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu meningkatkan hasil kerja untuk mencapai target perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	12.5	12.5	12.5
	S	19	47.5	47.5	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



**Saya selalu memperbaiki hasil kerja untuk menjadi lebih baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.5	7.5	7.5
	S	17	42.5	42.5	50.0
	SS	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	12.5	12.5	12.5
	S	20	50.0	50.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya berusaha secara maksimal untuk meningkatkan kualitas kerja**

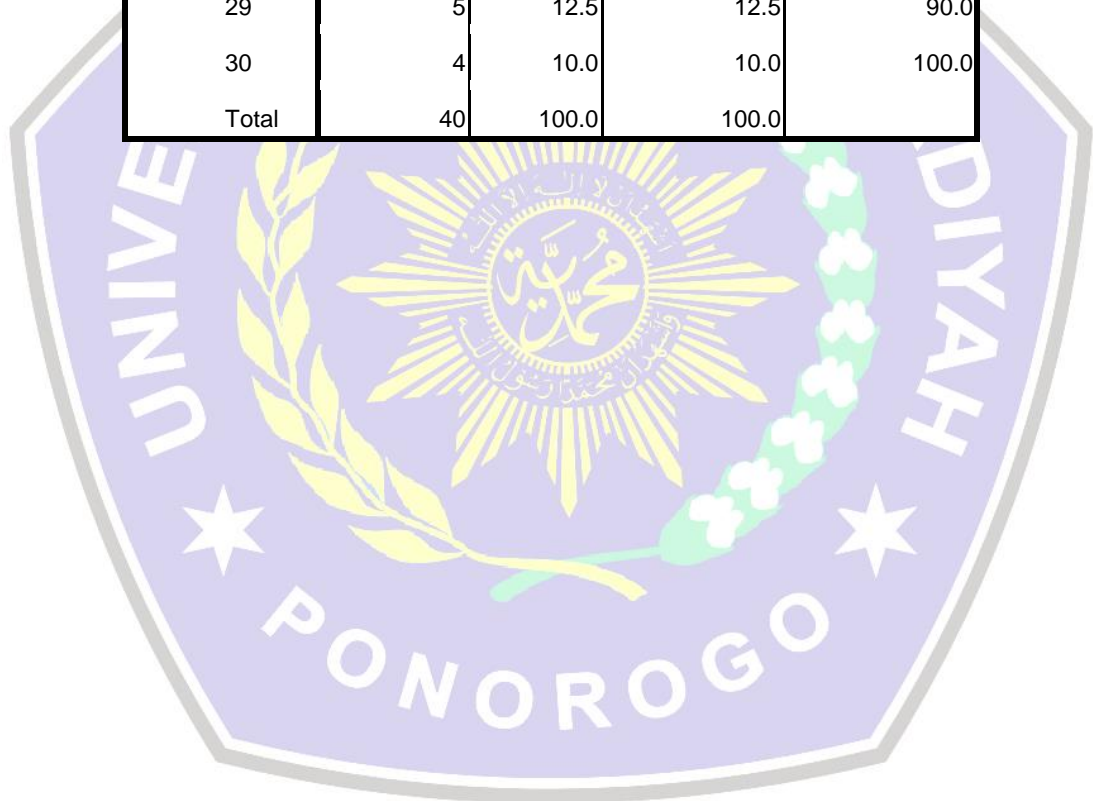
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	55.0	55.0	55.0
	SS	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.0	5.0	5.0
	S	20	50.0	50.0	55.0
	SS	18	45.0	45.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

**Produktivitas Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	1	2.5	2.5	2.5
	22	2	5.0	5.0	7.5
	23	4	10.0	10.0	17.5
	24	6	15.0	15.0	32.5
	25	4	10.0	10.0	42.5
	26	5	12.5	12.5	55.0
	27	2	5.0	5.0	60.0
	28	7	17.5	17.5	77.5
	29	5	12.5	12.5	90.0
	30	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	



## Lampiran 6

### ➤ Hasil Uji Validitas

#### 1. Variabel Pelatihan Kerja (X1)

Correlations							
		Materi yang diberikan saat pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan	Metode pelatihan yang digunakan mudah dipahami dan sangat membantu peserta	Instruktur pelatihan mampu memberi arahan dan menyampaikan materi pelatihan dengan baik	Sarana dan fasilitas yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pelatihan	Saya mengikuti pelatihan dengan semangat dan sesuai bidang jabatan	Pelatihan Kerja
Materi yang diberikan saat pelatihan sesuai dengan yang dibutuhkan	Pearson Correlation	1	.540**	.453**	.242	.339*	.683**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.132	.032	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Metode pelatihan yang digunakan mudah dipahami dan sangat membantu peserta	Pearson Correlation	.540**	1	.369*	.155	.059	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000		.019	.339	.719	.001
	N	40	40	40	40	40	40
Instruktur pelatihan mampu memberi arahan dan menyampaikan materi pelatihan dengan baik	Pearson Correlation	.453**	.369*	1	.452**	.425**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.003	.019		.003	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Sarana dan fasilitas yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pelatihan	Pearson Correlation	.242	.155	.452**	1	.642**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.132	.339	.003		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Saya mengikuti pelatihan dengan semangat dan sesuai bidang jabatan	Pearson Correlation	.339*	.059	.425**	.642**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.032	.719	.006	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Pelatihan Kerja	Pearson Correlation	.683**	.511**	.741**	.761**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations							
		Saya mendapat gaji yang sesuai sehingga mampu memenuhi kebutuhan diri	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan	Saya mampu berkomunikasi dan berinteraksi baik dengan rekan kerja	Saya diberi bonus gaji bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan	Motivasi Kerja
Saya mendapat gaji yang sesuai sehingga mampu memenuhi kebutuhan diri	Pearson Correlation	1	.670**	.824**	.804**	.733**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan yang telah ditentukan	Pearson Correlation	.670**	1	.749**	.619**	.432**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Saya mampu berkomunikasi dan berinteraksi baik dengan rekan kerja	Pearson Correlation	.824**	.749**	1	.832**	.697**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Saya diberi bonus gaji bila pekerjaan yang dilakukan mendapat hasil yang maksimal	Pearson Correlation	.804**	.619**	.832**	1	.745**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan diri untuk berprestasi dalam bekerja di perusahaan	Pearson Correlation	.733**	.432**	.697**	.745**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.918**	.788**	.936**	.916**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Correlations						
		Saya merasa senang dan melakukan pekerjaan dengan maksimal karena mendapat bonus atas pekerjaan tersebut	Saya merasa senang saat kondisi kerja nyaman dan mendapat jaminan keselamatan kerja	Saya merasa senang saat rekan kerja memberikan motivasi dalam bekerja	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan minat	Kepuasan Kerja
Saya merasa senang dan melakukan pekerjaan dengan maksimal karena mendapat bonus atas pekerjaan tersebut	Pearson Correlation	1	.564**	.656**	.313*	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.049	.000
	N	40	40	40	40	40
Saya merasa senang saat kondisi kerja nyaman dan mendapat jaminan keselamatan kerja	Pearson Correlation	.564**	1	.638**	.402*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.010	.000
	N	40	40	40	40	40
Saya merasa senang saat rekan kerja memberikan motivasi dalam bekerja	Pearson Correlation	.656**	.638**	1	.498**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	40	40	40	40	40
Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan minat	Pearson Correlation	.313*	.402*	.498**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.049	.010	.001		.000
	N	40	40	40	40	40
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.790**	.822**	.880**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





#### 4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Correlations								
		Saya mampu mengerjakan tugas dengan maksimal sesuai kemampuan saya	Saya selalu meningkatkan hasil kerja untuk mencapai target perusahaan	Saya selalu memperbaiki hasil kerja untuk menjadi lebih baik	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya	Saya berusaha secara maksimal untuk meningkatkan kualitas kerja	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan	Produktivitas Kerja
Saya mampu mengerjakan tugas dengan maksimal sesuai kemampuan saya	Pearson Correlation	1	.559**	.505**	.357*	.284	.396**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.024	.075	.012	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Saya selalu meningkatkan hasil kerja untuk mencapai target perusahaan	Pearson Correlation	.559**	1	.673**	.522**	.454**	.230	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.003	.153	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Saya selalu memperbaiki hasil kerja untuk menjadi lebih baik	Pearson Correlation	.505**	.673**	1	.647**	.348*	.492**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.028	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya	Pearson Correlation	.357*	.522**	.647**	1	.342*	.324*	.765**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001	.000		.031	.041	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Saya berusaha secara maksimal untuk meningkatkan kualitas kerja	Pearson Correlation	.284	.454**	.348*	.342*	1	.069	.559**
	Sig. (2-tailed)	.075	.003	.028	.031		.672	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang ditentukan	Pearson Correlation	.396**	.230	.492**	.324*	.069	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.012	.153	.001	.041	.672		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.698**	.811**	.867**	.765**	.559**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 7

### ➤ Hasil Uji Reliabilitas

#### 1. Variabel Pelatihan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.734	5

#### 2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.925	5

#### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.809	4

#### 4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

## Lampiran 8

### ➤ Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.581	2.657		2.101	.043		
	Pelatihan Kerja	.424	.161	.339	2.641	.012	.599	1.670
	Motivasi Kerja	.189	.090	.253	2.104	.042	.679	1.473
	Kepuasan Kerja	.491	.112	.469	4.382	.000	.858	1.165

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Lampiran 9

### ➤ Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.804 <sup>a</sup>	.646	.616	1.597	1.342

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Lampiran 10

### ➤ Hasil Uji t

Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.581	2.657		2.101	.043		
Pelatihan Kerja	.424	.161	.339	2.641	.012	.599	1.670
Motivasi Kerja	.189	.090	.253	2.104	.042	.679	1.473
Kepuasan Kerja	.491	.112	.469	4.382	.000	.858	1.165

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Lampiran 11

### ➤ Hasil Uji F

ANOVA <sup>b</sup>					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	167.325	3	55.775	21.879	.000 <sup>a</sup>
Residual	91.775	36	2.549		
Total	259.100	39			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 425/IV.4/PN/2020

11 April 2020

H a l : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada :

Yth. Pimpinan Pabrik Roti Mojang Nova Ponorogo  
Desa Patihan Kidul, Kecamatan Siman, Kabupaten Ponorogo

*Assalaamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK : 19701016 199904 12  
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : RAVEGA OKTAVIANI PUTRI HAKIM  
NIM : 16414142  
Semester : VIII  
Jurusan : Manajemen  
No. HP : 087758762055  
Lokasi/Objek : Pabrik Roti Mojang Nova Ponorogo  
Lama Penelitian : 3 Bulan  
Bidang : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pabrik Roti Mojang Nova Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang saudara Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

*Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.*



Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK. 19701016 199904 12





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : **RAVEGA OKTAVIANI PUTRI HAKIM**
2. NIM : 16414142
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Tanjung No.68, Pramben, Rt 001/ Rw 001,  
Ronosentanan, Siman, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan  
Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pabrik  
Mojang Nova Ponorogo.
7. Masa Pembimbingan : September 2019 s/d Agustus 2020
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
2/4/2020	Ace judul	
2/6/2020	Ace proposal	
12/6/20	Ace Prapacal	
18/6/2020	Ace Bab I, II, III	
23/6/20	Revisi Bab I & II	
24/6/20	Ace Bab I & II	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : \_\_\_\_\_
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
\_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

**Drs.H. SETYO ADJL,MM**  
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 16 Juni 2020  
Dekan,

**TITI RAPINI, SE, MM**  
NIP. 19630505 199003 2 003



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : **RAVEGA OKTAVIANI PUTRI HAKIM**
2. NIM : 16414142
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Tanjung No.68, Pramben, Rt 001/ Rw 001,  
Ronosentanan, Siman, Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan  
Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pabrik  
Mojang Nova Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : Agustus 2020 s/d Agustus 2021
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
11-11-2020	Pengajuan Bab 4 dan 5	
19-11-2020	Revisi Bab 4 dan 5	
20-11-2020	Acc Bab 4 dan 5	
17/12/20	Revisi Bab IV & V	
4/1/2021	Acc Bab IV & V	
	Acc naskah	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah selesai : \_\_\_\_\_
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_ (angka)  
\_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

**Drs. H. SETYO ADJI, MM**  
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 24 Agustus 2020  
Dekan,

**TITI RAPIH, SE, MM**  
NIP. 19630505 199003 2 003



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**UNIT PELAKSANA TEKNIS PERPUSTAKAAN**  
Jalan Budi Utomo 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, 487662 Fax (0352) 461796, Website: *library.umpo.ac.id*  
**TERAKREDITASI A**  
(SK Nomor 00012/ LAP.PT/ I.2017)

---

**SURAT KETERANGAN**  
**HASIL PEMERIKSAAN PLAGIASI SKRIPSI MAHASISWA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Dengan ini kami nyatakan bahwa skripsi dengan rincian sebagai berikut:

Nama : Ravega Oktaviani Putri Hakim

NIM : 16414142

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Roti Mojang Nova Ponorogo

Dosen pembimbing :

1. Drs. H. Setyo Adji, MM email : setyo.adjie14@gmail.com

2. Edi Santoso, SE., MM email : edisantoso9247@gmail.com

Telah dilakukan check plagiasi di UPT. Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan prosentase plagiasi sebesar 27 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 12 Januari 2021

Pemeriksa



(Mohamad Uhlil Albab, SIP)

NIK.1989092720150322

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah dicek di perpustakaan.